

Alle Wissenschaftler*innen zählen!

Online-Befragung zu wissenschaftlichen Karrieren und Diversität an der Goethe-Universität Frankfurt

- Projektzeitraum:** 01.11.2022 bis 28.02.2025
- Projektverantwortung:** Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität
Dr. Anja Wolde (Projektsteuerung)
Dr. Daniela Heitzmann (Projektleitung)
- Projektfinanzierung:** Präsidium der Goethe-Universität

Projektbeschreibung

Das Ziel der Erhebung besteht darin, Daten zu Karrieren und Diversität von Wissenschaftler*innen auf allen Karrierestufen an der Goethe-Universität zu erhalten. Es wird auch danach gefragt, inwiefern Wissenschaftler*innen an der Goethe-Universität Benachteiligungen entlang unterschiedlicher Lebenssituationen und Diversitätsdimensionen erfahren. Auf dieser Grundlage sollen an der Goethe-Uni bestehende Angebote weiterentwickelt und neue karriereunterstützende Maßnahmen eingeführt werden.

[Verständnis von Diversität und Diversity Policies an der Goethe-Universität](#)

Während zu Geschlechterungleichheiten in Hochschule und Wissenschaft umfassende Daten und Forschungsergebnisse vorliegen, die als Grundlage für gleichstellungspolitische Strategien und Maßnahmen dienen, gibt es bisher nur wenig erprobte Instrumente zur Erfassung von Diversität und Diskriminierung im Wissenschaftsbereich. Die Datenlage – nicht nur an der Goethe-Universität Frankfurt – ist daher sehr unbefriedigend.

Das Projekt trägt zu einer bedarfsorientierten Ausrichtung von Diversity Policies an der Goethe-Universität bei und reagiert zugleich auf die zunehmende Bedeutung des Themas in wissenschaftspolitischen Diskussionen und in der Forschungsförderung etwa bei der Deutschen Forschungsgemeinschaft, im Rahmen der Exzellenzstrategie sowie bei der Europäischen Union.

Das Projekt zielt konkret darauf,

- eine empirische Grundlage für Diversity Policies im Wissenschaftsbereich an der Goethe-Universität herzustellen,
- die Vielfalt der Wissenschaftler*innen und ihrer Karrieren an der Goethe-Universität kennenzulernen und die damit verbundene Repräsentation transparent darzulegen sowie
- Erfahrungen individueller und struktureller Benachteiligungen und deren Effekte für Wissenschaftler*innen aufzuzeigen.

Projektlauf

<p>November 2022 bis September 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklung des zweisprachigen Online-Fragebogens (deutsch/englisch) ▪ Austausch mit verschiedenen Bereichen der Goethe-Universität ▪ Austausch mit Expert*innen aus der Diversitätsarbeit und Diversitätsforschung im bundesweiten Kontext im Rahmen eines Expert*innen-Workshops an der Goethe-Universität ▪ Entwicklung einer Kommunikationsstrategie, um eine breite Teilnahme zu erreichen
<p>25. Oktober bis 6. Dezember 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erhebungszeitraum an der Goethe-Universität ▪ Breite Bekanntmachung innerhalb der Goethe-Universität
<p>Dezember 2023 bis Juni 2024</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Auswertung der erhobenen Daten ▪ Erstellung eines Datenberichts für die Goethe-Universität ▪ Ausrichtung einer Tagung zu Diversitätserhebungen an Hochschulen an der Goethe-Universität
<p>Juli 2024 bis Februar 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Erstellung einer Broschüre zu Karrieren und Diversität von Wissenschaftler*innen an der Goethe-Universität ▪ Hochschulinterne und -externe Öffentlichkeitsarbeit zur Bekanntmachung der Ergebnisse ▪ Entwicklung einer Toolbox zur Erhebung von Karrieren und Diversität in Wissenschaft und Forschung für die Goethe-Universität

Kontakt

Dr. Daniela Heitzmann
 Referentin Diversity Policies
 Gleichstellungsbüro der Goethe-Universität
 SKW-Gebäude | Raum 5.C115
 Tel: +49 (0)151 720 69 365
 E-Mail: d.heitzmann@em.uni-frankfurt.de

Aktuelle Informationen unter www.diversitysurvey.uni-frankfurt.de